



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

Seis de cada diez nuevos empleos femeninos creados en Cataluña este año han sido para mujeres de 45 a 54 años

- Efectivamente, se han creado 28.000 plazas para las mujeres de 45 a 54 años (+7,1%). Sin embargo, proporcionalmente, el mayor incremento en el empleo se ha dado entre las mujeres de 16 a 19 años, franja que ha aumentado la contratación un 15,2%, y las de 20 a 24 años, que lo han hecho en un 10% (1.600 y 7.400 plazas, respectivamente).
- En el último año, el empleo femenino en Cataluña ha crecido un 3,1%, generándose 46.400 nuevos empleos que han ocupado mujeres. En la región, se han creado puestos de trabajo para los cuatro niveles formativos y al igual que en el conjunto de España, más de la mitad de los nuevos puestos de trabajo para mujeres creados en 2017 en Cataluña han ido a manos de aquellas con formación superior. Son 25.200 plazas (+3,4%).
- Todo el empleo femenino creado en 2017 en la región ha sido asalariado (+3,8%) tanto del sector público (+1,1%) como del privado (+4,4%). En cambio, se ha reducido el empleo para las emprendedoras (-0,9%), aunque no con la misma suerte pues las empleadoras -con personal a cargo- han ganado peso (+4,4%) mientras las autónomas han disminuido (-2,7%).
- Las tareas de oficina son el tipo de ocupación que más ha crecido este año en Cataluña, con 13.700 nuevas contrataciones (+4,6%). Le siguen, con 9.200 nuevas plazas, las tareas técnicas y profesionales científicas e intelectuales (+2,7%). La tercera categoría donde más empleos se han creado es la de tareas técnicas y profesionales de apoyo, con 8.700 nuevos empleos (+7,6%).
- En cuanto a las mujeres sin empleo, el número de paradas ha disminuido en todos los grupos de edad, excepto el de 16 a 19 años (+5,5%). La reducción total del paro en Cataluña ha sido de 45.300 mujeres, que equivale a un recorte de un 14,9%. Las mujeres de 25 a 34 años son las que disfrutaban de la mayor caída en la cantidad de paradas: -22,2%. En cambio, las paradas de 55 y más años tienen el descenso más moderado: -1,8%.
- El número de paradas catalanas ha caído en los cuatro niveles formativos, aunque de forma más marcada en los dos grupos superiores. Así, 7 de cada 10 mujeres que han abandonado el desempleo en Cataluña tienen al menos la segunda etapa de la secundaria y/o FP.

Barcelona, 5 de marzo de 2018.- El próximo 8 de marzo se celebra el *Día Internacional de la Mujer* y desde [The Adecco Group](#), como empresa líder en recursos humanos y referente del mercado laboral, hemos querido analizar cuál es [el perfil de la mujer trabajadora y de la desempleada en Cataluña](#), para presentar la [radiografía más completa del empleo en clave femenina](#). En esta duodécima entrega, que se elabora en base a los datos de la Encuesta de Población Activa¹, Adecco -

¹ Se analizan los datos medios de 2017.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

en colaboración con Barceló & Asociados- ha detallado cuál es el papel de la mujer catalana dentro del mercado de trabajo y cuál ha sido su evolución en el último año.

Así, para aquellas que ahora mismo están trabajando, se corresponde con el perfil de una asalariada de entre 35 y 44 años, con estudios superiores y que trabaja en el sector servicios (área de servicios y ventas).

En cambio, el perfil de aquellas que están desempleadas se corresponde con el de una mujer de entre 35 y 44 años de edad (aunque son las jóvenes de entre 16 y 19 años quienes ostentan la tasa de paro más elevada), pero con formación hasta la primera etapa de la educación secundaria y que lleva más de dos años buscando empleo sin encontrarlo.

Primera parte: PERFIL DE LA MUJER TRABAJADORA EN CATALUÑA

Análisis por edad

En Cataluña trabajan actualmente 1,5 millones de mujeres. Si analizamos el perfil de la mujer trabajadora por edad, vemos que el grupo más numeroso de mujeres ocupadas en la región corresponde a aquellas de entre 35 y 44 años de edad, quienes suman 472.700 personas, el 30,7% del total.

Le sigue el de mujeres de entre 45 y 54 años, con 419.700 ocupadas, que equivale al 27,3% del total. Si a estos dos grupos sumamos el de mujeres ocupadas de entre 25 y 34 años de edad (que suman 322.600 personas, que supone el 21% de las mujeres ocupadas en toda la autonomía), tenemos que el 79% de las mujeres que trabajan en Cataluña tiene entre 25 y 54 años.

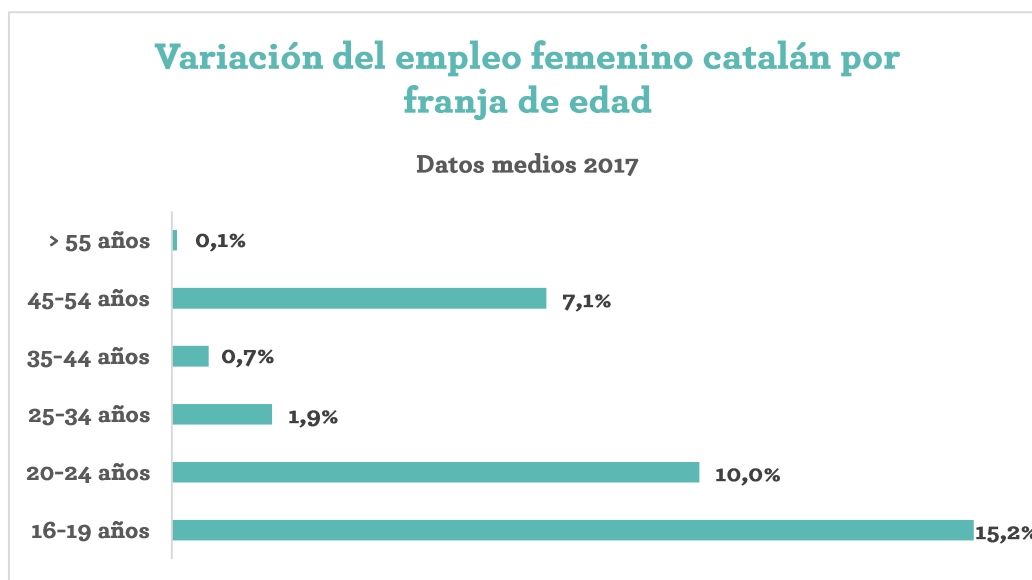
Por lo tanto, los grupos de edad por encima y por debajo de dicha franja tienen un papel secundario, en particular en el caso de las más jóvenes. En efecto, las mujeres de menos de 25 años solo ocupan el 6,1% de los puestos de trabajo en la región, con un total de 93.800 ocupadas. Más importante resulta el rol del grupo de mujeres de 55 y más años de edad, que tiene en sus manos el 14,9% restante de puestos de trabajo, que equivale a 229.600 empleos.

Esta distribución de los puestos de trabajo femeninos entre los distintos grupos de edad es similar a la del conjunto nacional, con el matiz de que en Cataluña tiene un peso menor en el empleo el grupo de edad de 55 y más años. El porcentaje de empleos ocupados por mujeres de 55 años o más es 1,1 puntos porcentuales menor que en el total nacional (16%), cosa que se compensa, en lo fundamental, con una mayor participación de las mujeres de 20 a 24 años de edad, que es 0,8 p.p. más alta (4,5% en el total español).

Cataluña es la única autonomía que durante 2017 ha creado puestos de trabajo para todas las franjas de edad. Seis de cada diez nuevos empleos beneficiaron a mujeres de 45 a 54 años, que han recibido un total de 28.000 puestos de trabajo (+7,1%).

Sin embargo, como porcentaje, es más importante el incremento en el empleo de las mujeres de 16 a 19 años (+15,2%; 1.600 contrataciones) y de 20 a 24 años (+10%; 7.400 nuevas plazas).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

La mujer trabajadora según su formación

El colectivo de mujeres ocupadas puede clasificarse en cuatro categorías, según sea el máximo nivel formativo alcanzado: i) hasta escuela primaria; ii) primera etapa de la educación secundaria; iii) segunda etapa de educación secundaria y/o FP, y iv) formación universitaria y superior.

De los 1,5 millones de mujeres que trabajan en Cataluña, el grupo más nutrido, **con 771.800 personas (50,2% del total)**, es el de **aquellas que alcanzaron la Universidad**. Le sigue en importancia el grupo de mujeres con la segunda etapa de la secundaria, que reúne a 350.600 personas (22,8%). Esto señala que **prácticamente 3 de cada 4 mujeres que trabajan en la autonomía catalana ha alcanzado, como mínimo, la segunda etapa de la educación secundaria**.

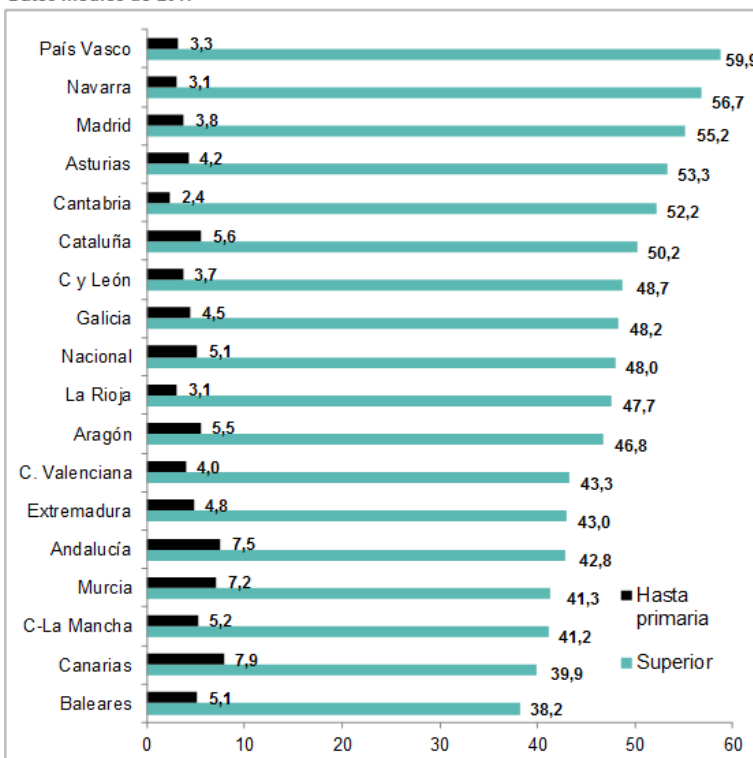
El resto de los puestos de trabajo corresponden a 329.300 mujeres con la primera etapa de la formación secundaria (21,4%) y al grupo más pequeño, conformado por 86.600 mujeres, que es el de aquellas cuya formación no supera la escuela primaria (5,6%).

Si se compara la composición del empleo femenino catalán según el nivel formativo con la de todo el país, la diferencia principal es el **mayor espacio que ocupan las mujeres con educación superior**, que alcanza al 48% en toda España (2,2 p.p. menos que en Cataluña). Esto se nivela con una menor presencia de los dos grupos de educación secundaria.

Todas las comunidades autónomas presentan una composición similar, con el grupo de mujeres ocupadas con educación universitaria siendo el más grande y el de aquellas con hasta formación primaria el más pequeño. No obstante, que el orden de importancia de los cuatro grupos formativos sea similar, no implica que el peso de cada uno se asemeje:

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

% DE OCUPADAS CON FORMACIÓN SUPERIOR
Y CON NO MÁS DE EDUCACIÓN PRIMARIA
Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

Cataluña y Andalucía son las únicas regiones que han creado **puestos de trabajo para los cuatro niveles de formación**. Al igual que en el conjunto de España, **más de la mitad de los nuevos puestos de trabajo para mujeres** creados en 2017 han ido a manos de aquellas con **formación superior**. Son **25.200 plazas (+3,4%)**.

Otro 23% de los nuevos puestos beneficia a mujeres con la **segunda etapa de la secundaria y/o Formación Profesional**, que han captado 10.700 empleos **(+3,1%)**. Es decir que casi 8 de cada 10 nuevos empleos femeninos catalanes han ido a mujeres de los niveles formativos más altos. Sin embargo, el mayor incremento porcentual ha sido para las mujeres con **primaria, cuyo número ha crecido un 5,6% (4.600 empleos)**.

Análisis por situación profesional

Un **88,5%** de las mujeres que trabaja en Cataluña **es asalariada**. Este grupo está formado por casi 1,4 millones de personas. Por otra parte, hay 167.200 mujeres, un **10,9%** de las mujeres ocupadas en la **autonomía, que son emprendedoras**. Además, hay un pequeño grupo de 9.500 mujeres (0,6% del

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

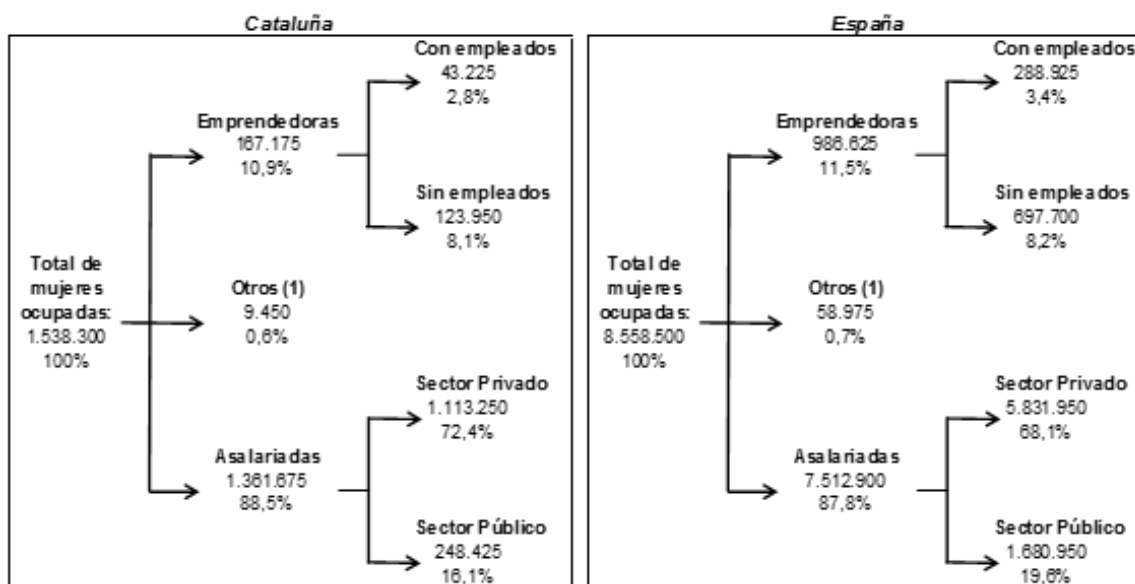
total), que no son ni lo uno ni lo otro (miembros de cooperativas, ayuda en el negocio familiar, tareas voluntarias, etc.).

Entre las **asalariadas**, el colectivo más numeroso es el de las que trabajan en el **sector privado**, con algo más de 1,1 millones de mujeres. Eso equivale al **72,4%** del total de mujeres con empleo en la región. Es la **segunda proporción más elevada** entre todas las comunidades autónomas. El **16,1%** que completa el grupo de mujeres que trabaja en relación de dependencia corresponde a asalariadas del **sector público**, que suman 248.400 personas (la **tercera proporción más baja** del país).

Por su parte, las **emprendedoras** pueden desagregarse en dos grupos: **empleadoras** y **autónomas** (sin empleados). El más nutrido de los dos es el último, con **124.000 mujeres** (8,1% de todo el empleo femenino catalán). Las **mujeres con empleados a cargo** suman 43.200, un **2,8%** del total.

En comparación con el conjunto de España, Cataluña destaca por dos cosas. Por un lado, el **menor peso del empleo público**, que es **3,5 puntos porcentuales más bajo** (19,6% en el conjunto de España). Y por otro, la mayor importancia relativa de las asalariadas del sector privado, que es **4,3 p.p. superior** (68,1% en toda España). También podría apuntarse la **menor importancia relativa de las empleadoras** (0,6 p.p. más baja; 3,4% en España).

MUJERES OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Datos medios de 2017



(1) Incluye miembros de cooperativas, ayuda familiar y otras situaciones

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

Los datos anteriores nos permiten deducir que en la autonomía catalana, **por cada 10 mujeres asalariadas en el sector público, hay 45 en el sector privado**. En España, esa relación es de 10 a 35 mientras que en las autonomías oscila desde las 45 mujeres en Baleares y en la Comunidad Valenciana, hasta las 16 de Extremadura.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

Además, en Cataluña se cuentan **29 mujeres autónomas por cada 10 emprendedoras con asalariados a cargo** (la tercera más elevada entre todas las autonomías). La media española es de 24 a 10.

En España, todos los empleos femeninos creados en 2017 han sido asalariados: 236.000 contrataciones (+3,2%), que contrastan con la pérdida de 17.700 empleos de emprendedoras (-1,8%). Casi 9 de cada 10 empleos asalariados han surgido en el sector privado: 206.500 nuevas plazas (+3,7%) mientras que en el sector público se han contratado 29.500 mujeres (+1,8%).

Entre las emprendedoras hay una diferencia importante. El número de autónomas ha caído en 23.900 personas (-3,3%), pero el de empleadoras ha crecido en 6.300 (+2,2%). Esto podría explicarse porque, con la recuperación económica, hay autónomas que han contratado personal (pasando, por tanto, a la categoría de empleadoras) y personas que habían recurrido al empleo autónomo como solución de emergencia que ahora han vuelto a trabajar en relación de dependencia.

En **Cataluña** ha ocurrido lo mismo y todo el empleo femenino creado el año pasado ha sido asalariado: 50.200 nuevas asalariadas (+3,8%) frente a la pérdida de 1.500 emprendedoras (-0,9%). En total, se han creado en la región 46.400 empleos (+3,1%). La diferencia corresponde a 2.300 empleos perdidos en cooperativas y otras situaciones (-19,2%).

Dentro de cada uno de estos grupos hay diferencias relevantes. En el empleo asalariado, el **sector privado ha crecido proporcionalmente más que el público**: en el primero se han generado 47.400 plazas (+4,4%), una subida cuatro veces mayor que la del empleo público (2.800 contrataciones; +1,1%).

También entre las emprendedoras hay importantes diferencias, ya que mientras ha crecido el número de **empleadoras** (1.800 personas más; +4,4%), el de **autónomas** se ha reducido en mayor número: 3.400 mujeres menos (-2,7%).

Empleo femenino y sector de actividad

Una abrumadora mayoría de mujeres catalanas trabaja en el sector de los **Servicios**. En efecto, suman algo más de 1,3 millones de mujeres, un número que equivale al **86,8% de todas las ocupadas**.

Por otra parte, hay 171.000 mujeres que desempeñan su actividad en la **Industria**² (11,1% del empleo femenino, la **tercera mayor** participación entre todas las autonomías), 9.400 que lo hacen en la **Agricultura**³ (0,6%, el **tercer resultado autonómico más bajo**) y 22.800 que trabajan en la **Construcción** (1,5%, segundo mayor registro regional).

En comparación con la media nacional, la distribución sectorial del **empleo femenino catalán tiene un peso mayor en la Industria**, que se compensa con una menor importancia relativa de los Servicios y la Agricultura.

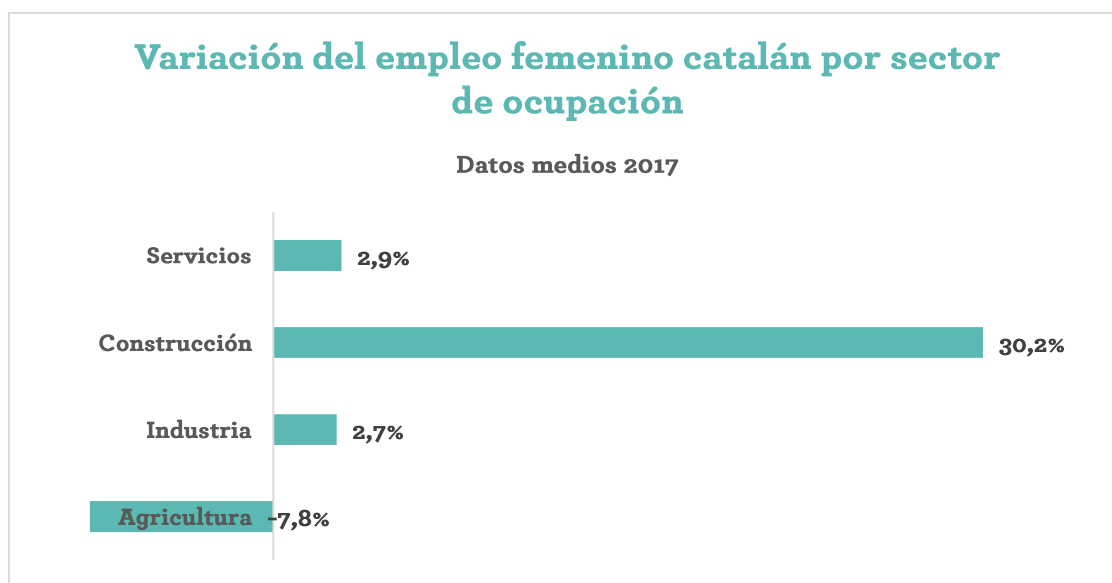
En el pasado año, ha crecido el empleo femenino en todos los sectores excepto en la Agricultura. **Ocho de cada diez empleos se han generado en los Servicios**, con 37.500 nuevas contrataciones (+2,9%).

² Se incluye también la Minería y las actividades vinculadas con electricidad, gas y saneamiento.

³ Comprende también la ganadería, la pesca y la forestación.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

Sin embargo, en términos porcentuales son más importantes los nuevos empleos en la **Construcción** (+30,2%; 5.300 nuevos empleos). La **Industria** por su parte ha sumado 4.600 posiciones femeninas, un crecimiento del 2,7%. En cambio, en la **Agricultura** se han perdido 800 empleos (-7,8%).



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

La mujer trabajadora catalana según su ocupación

La Organización Mundial del Trabajo clasifica todas las ocupaciones en diez grandes categorías⁴. De ellas, la más significativa en el empleo femenino catalán es, con amplia diferencia, la de **Trabajadores de Servicios y Ventas**, con un 27,9% del total (incluye, entre otras, a camareras, peluqueras y dependientes, pero también a azafatas, bomberos y policías). Son 430.000 mujeres las que trabajan en esta categoría en la autonomía.

Las ocupaciones **Técnicas y Profesionales científicas e intelectuales** (en esta categoría se incluyen, por ejemplo, a ingenieras, médicas, odontólogas, abogadas, economistas, profesoras, etc.) conforman el segundo grupo con más mujeres en la región, con un total de 350.600 personas (22,8% del total).

La siguiente categoría en importancia, con 309.200 personas, es la de mujeres con **Tareas de oficina** (donde se agrupan, entre otras, a bibliotecarias, encuestadoras, recepcionistas, telefonistas y cajeras, además de las tareas administrativas, etc.), que aglutina el 20,1% de todo el empleo femenino catalán y que es la **mayor proporción autonómica**.

Es decir que 7 de cada 10 mujeres que trabajan en la comunidad catalana (el 70,8%) lo hacen en una de las tres categorías ocupacionales mencionadas anteriormente.

⁴ Para consultar la clasificación, véase página 3:

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/isco/docs/resol08.pdf>

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

Cuando se coteja la distribución del empleo femenino de Cataluña según categorías ocupacionales con la de España en su conjunto, se observa una mayor importancia de las tareas de oficina, que se compensa con un menor espacio para las ocupaciones elementales (entre estas últimas sobresalen las empleadas domésticas, limpiadoras, vigilantes, etc.). Las tareas elementales ocupan al 12,5% de las mujeres ocupadas en Cataluña, proporción que es la más baja entre todas las autonomías.

En Cataluña, cada 10 mujeres con empleos elementales se cuentan 25 con ocupaciones Técnicas y profesionales, tanto científicas e intelectuales como de apoyo (entre estas últimas sobresalen las agentes de seguros, logopedas, higienistas, agentes de viajes, pilotos aéreos, etc.). Es una de las ocho comunidades autónomas donde las tareas técnicas y profesionales emplean a más del doble de mujeres que las ocupaciones elementales. De media, en España, esa relación es de 10 a 18.

Las tareas de oficina son el tipo de ocupación que más ha crecido este año, con 13.700 nuevas contrataciones (+4,6%). Le siguen, con 9.200 nuevas plazas, las tareas técnicas y profesionales científicas e intelectuales (+2,7%). La tercera categoría donde más empleos se han creado es la de tareas técnicas y profesionales de apoyo, con 8.700 nuevos empleos (+7,6%).

La única categoría ocupacional que reduce su nivel de empleo en Cataluña es la de empleos cualificados agrícola-ganaderos. Se han perdido 300 empleos, que significa un descenso de un 4,1%.

Segunda parte: PERFIL DE LA MUJER DESEMPLEADA EN CATALUÑA

El desempleo según la edad

Actualmente⁵, hay en la autonomía catalana 258.700 mujeres en paro. Por edad, el grupo más numeroso de mujeres sin empleo es el de las que tienen entre 35 y 44 años de edad, con 72.800 personas, que equivale al 28,1% de todas las mujeres en paro. Con 57.600 mujeres sin empleo se encuentra la franja de edad de entre 45 y 54 años (22,3%). Es decir que más de la mitad de las mujeres sin trabajo en Cataluña (50,4%) tiene entre 35 y 54 años de edad.

También resulta significativo el grupo de mujeres desocupadas de entre 25 y 34 años de edad, que reúne a 48.800 personas (18,8% de todo el paro femenino catalán).

Le sigue en importancia el grupo de 55 y más años, con 43.100 personas (16,7%). En cambio, las franjas menores tienen una participación menor: las de 20 a 24 años con 26.900 mujeres (10,4%) mientras que un grupo más reducido, de 9.600 mujeres desocupadas, tiene entre 16 y 19 años de edad (3,7% del paro femenino).

En comparación con la media de toda España, la distribución de las paradas catalanas entre los grupos de edad se diferencia por el mayor peso del grupo de 55 y más años, que se nivela con una participación más baja de las mujeres en paro de 25 a 34 años.

El número de paradas catalanas ha disminuido en todos los grupos de edad este año, excepto en la de 16 a 19 años. Es una dinámica que solo ocurre aquí, en Aragón y en Canarias. En el conjunto de España, la cantidad de mujeres sin empleo se ha reducido en todos los grupos de edad.

⁵ Se trata de los datos medios de 2017.

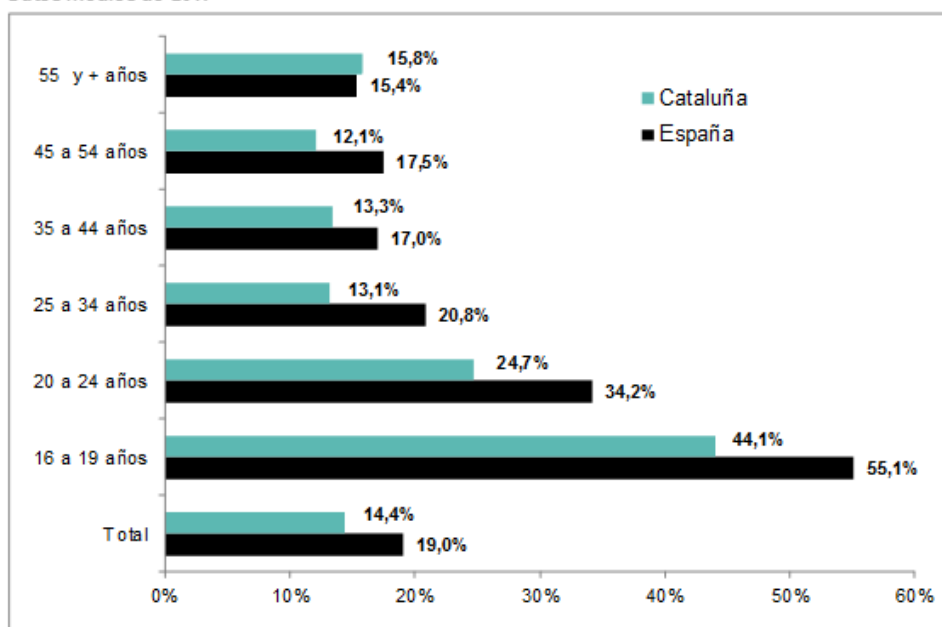
XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

La reducción total del paro en Cataluña ha sido de 45.300 mujeres, que equivale a un recorte de un 14,9%. Las mujeres de 25 a 34 años son las que disfrutan de la mayor caída en la cantidad de paradas: -22,2%. En cambio, las paradas de 55 y más años tienen el descenso más moderado: -1,8%. Contradiciendo la tendencia general, la cantidad de mujeres de 16 a 19 años sin empleo ha crecido un 5,5%.

Teniendo en cuenta el número de ocupadas y paradas de cada grupo de edad se puede calcular la tasa de paro. Desde esta perspectiva se obtiene una relación inversa entre edad y tasa de paro. Es decir que, a mayor edad, menor tasa de desempleo y viceversa. Este es el caso nacional y en once autonomías, pero no es el caso de Cataluña.

TASAS DE PARO FEMENINO POR GRUPOS DE EDAD

Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

La tasa de paro media para todas las mujeres en Cataluña es del 14,4%, 4,6 p.p. por debajo de la media nacional, que es de un 19%. La proporción de desempleadas en la región es inferior a la respectiva media de toda España en todos los grupos de edad.

Aun así, para el grupo de edad de entre 16 y 19 años, la misma alcanza un desorbitado 44,1%, que se compara con una media nacional de un 55,1%. En la franja de edad de entre 20 y 24 años la proporción de paradas catalanas es de un 24,7%, la más baja del país, frente a una tasa española de un 34,2%.

Para el grupo de mujeres de entre 35 y 44 años, que es el que nuclea una mayor cantidad de personas económicamente activas en Cataluña, la tasa de paro regional se ubica en un 13,3%, 3,7 p.p. inferior al promedio español, de un 17%.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

La menor proporción de mujeres desocupadas en la autonomía se encuentra en el grupo de 45 a 54 años de edad, con un 12,1%, cifra que mejora en 5,4 puntos la media de todo el país, de un 17,5%.

La tasa de paro para las mujeres catalanas de 55 y más años de edad es del 15,8%, es decir, es más alta que la de los grupos de 25 a 54 años.

Desempleo vs. Formación

De las 258.700 mujeres sin empleo que hay en Cataluña, 93.400 tienen la primera etapa de la educación secundaria como máximo nivel formativo (36,1% del total de paradas). Por otra parte, 65.000 mujeres sin empleo (25,1%) han alcanzado la segunda etapa de la educación secundaria y/o FP, mientras que 67.300 cuentan con educación superior (26%). Las restantes 33.100 que buscan empleo sin conseguirlo no han estudiado más allá de la escuela primaria (12,8% de todo el colectivo de paradas catalanas).

La distribución de paradas en Cataluña muestra, en comparación con España, un mayor peso de las mujeres con educación hasta primaria, que se nivela con una importancia relativamente menor de los otros tres grupos formativos.

El número de paradas catalanas se ha reducido en los cuatro niveles de formación, aunque de forma más marcada en los dos grupos formativos superiores. Por ejemplo, entre las mujeres con la primera etapa de la secundaria el número de paradas disminuye un 10,3%, mientras que entre las que cuentan con la segunda etapa de ese nivel educativo la reducción es de un 18,8%.

Siete de cada diez mujeres que han abandonado el desempleo en Cataluña tienen al menos la segunda etapa de la secundaria. En efecto, de las 45.300 mujeres que han dejado de estar desocupadas, 15.000 tienen la segunda etapa de la educación secundaria y 16.200 alcanzaron la educación superior.

En otras nueve autonomías, además de la catalana, ha disminuido el número de paradas en todas las franjas de edad. El grupo de mujeres con nivel formativo superior es el único en el que no ha aumentado la cantidad de paradas en ninguna autonomía.

En todas las comunidades se repite la circunstancia de que las mujeres con no más de educación primaria constituyen el grupo de paradas menos nutrido. Esto no debe llevar al equívoco de considerar que la formación no es relevante a la hora de conseguir un puesto de trabajo. Que haya más mujeres paradas con formación universitaria que con educación primaria tiene que ver con el elevado nivel educativo de la población.

En efecto, cuando observamos la tasa de paro según nivel educativo vemos que, a medida que este crece, la proporción de desempleadas disminuye. A nivel nacional, mientras las mujeres con hasta educación primaria sufren una tasa de desempleo de un 34%, las que tienen educación universitaria o superior sobrellevan una del 11,5%.

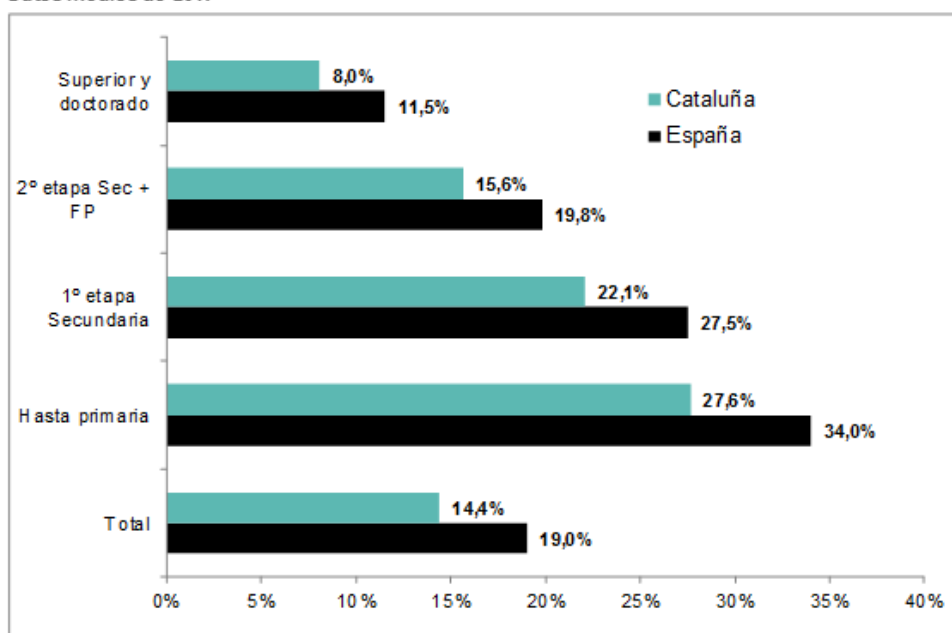
Lo mismo ocurre en Cataluña, aunque con niveles de paro más reducidos en los cuatro niveles formativos. En la región, las mujeres con educación primaria exhiben un 27,6% de desempleadas. Al mismo tiempo, las mujeres catalanas con educación universitaria o superior, presentan una tasa de paro del 8%, la segunda más baja del conjunto de autonomías por detrás solo de Baleares (6,8%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

La tasa de paro catalana para las mujeres con la primera etapa de la secundaria es de un 22,1%, 5,4 p.p. inferior a la media nacional (27,5%). Y en el caso de las mujeres con hasta la segunda etapa de la educación secundaria, Cataluña presenta un 15,6% de desocupación, 4,2 p.p. por debajo del dato español (19,8%).

TASAS DE PARO FEMENINO POR NIVEL DE FORMACIÓN

Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

En todas las comunidades autónomas la menor tasa de desocupación corresponde al grupo de mujeres con formación universitaria. En 16 de ellas (todas menos Baleares), la proporción de paradas con formación universitaria es menos de la mitad que la de las mujeres con educación primaria.

Baleares (6,8%), Cataluña (8%), Navarra (8,1%), el País Vasco (8,2%) y Aragón (8,3%) tienen las menores tasas de desempleo para el grupo de mujeres con mayor formación y son los únicos casos en que la tasa de paro baja del 9%. La mayor tasa de paro en ese grupo formativo corresponde a Canarias (17,8%) y Andalucía (17,7%).

Desempleo según el tiempo de búsqueda de trabajo

Del grupo de 258.700 mujeres sin empleo que hay en la autonomía, 90.000 buscan empleo sin conseguirlo desde hace más de dos años (34,8% del total de desempleadas). A ese grupo hay que añadir 39.600 mujeres que se encuentran en situación de paro desde hace más de un año y menos de dos (15,3%). Es decir que 5 de cada 10 mujeres paradas en Cataluña sobrellevan tal situación desde hace al menos un año.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

En el caso de 33.600 mujeres, llevan paradas entre 6 y 12 meses (13%), en tanto que 29.000 lo están desde hace un período de entre 3 a 6 meses (11,2% del total de mujeres sin empleo). El período medio en que **las mujeres catalanas paradas llevan buscando trabajo sin conseguirlo puede estimarse en 15,2 meses, más breve que la media nacional de 16,1 meses.**

En todas las autonomías, el grupo de paradas más grande es el de aquellas que llevan así más de dos años. En todas, excepto en Baleares y Navarra, el segundo grupo más grande de desempleadas es el de las que están en el paro desde hace más de un año y menos de dos.

Sin embargo, el mayor número de mujeres que han salido del paro en nuestra comunidad llevaba en esa situación dos años o más, con un descenso de 34.500 mujeres (-27,7%). Otras 12.200 mujeres que han dejado de estar desocupadas llevaban entre 12 y 24 meses en el paro (-23,6%). Así, **la práctica totalidad de las 45.300 mujeres catalanas que abandonaron el paro, habían estado en esa situación durante al menos 12 meses.**

Además de Cataluña, hay otras 10 autonomías en las que el grupo de paradas que más se ha reducido es el de las que acumulaban en ese estado de 12 a 24 meses o más de 24 meses.

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo catalán

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es